

Anna Pötzl

**Demografischer Wandel und
Verwaltungsorganisation**



Herbert Utz Verlag · München

Rechtswissenschaftliche Forschung und Entwicklung

Herausgegeben von

Prof. Dr. jur. Michael Lehmann, Dipl.-Kfm.
Universität München

Band 824



Zugl.: Diss., München, Univ., 2018

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.
Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere
die der Übersetzung, des Nachdrucks, der
Entnahme von Abbildungen, der Wiedergabe
auf fotomechanischem oder ähnlichem Wege
und der Speicherung in Datenverarbeitungs-
anlagen bleiben – auch bei nur auszugsweiser
Verwendung – vorbehalten.

Copyright © Herbert Utz Verlag GmbH · 2018

ISBN 978-3-8316-4711-8

Printed in EU
Herbert Utz Verlag GmbH, München
089-277791-00 · www.utzverlag.de

Demografischer Wandel und Verwaltungsorganisation

Inhaltsverzeichnis

A)	Einführung	8
B)	Demografischer Wandel	11
I)	Begriff demografischer Wandel	11
II)	Datengrundlagen	12
1.	Datenquellen	12
2.	Methoden und rechtliche Grundlagen	13
3.	Prognoseunsicherheit	15
III)	Demografische Entwicklungen auf globaler und europäischer Ebene	16
1.	Demografische Entwicklung auf globaler Ebene	16
a)	Zunahme der Weltbevölkerung	17
b)	Uneinheitlichkeit der Entwicklungen	17
c)	Rückgang der Fertilität	19
d)	Zunehmende Alterung der Bevölkerung	20
e)	Abnahme der Bevölkerung in entwickelten Ländern	21
f)	Fazit	21
2.	Demografische Entwicklung auf Ebene der Europäischen Union	22
a)	Zu- und Abnahme der Bevölkerung	22
b)	Sinkende Fertilität	23
c)	Zunehmende Lebenserwartung	23
d)	Fazit	24
IV)	Demografische Entwicklung in Deutschland	25
1.	Zensus 2011	25
2.	Entwicklung der demografischen Komponenten Fertilität, Mortalität und Migration	26
a)	Fertilität	26
(1)	Geburtenrückgang	26
(2)	Ursachen	28
b)	Mortalität und Lebenserwartung	29
(1)	Rückgang der allgemeinen Sterblichkeit und steigende Lebenserwartung	29

	(2) Ursachen	30
c)	Unmittelbare Folge der Veränderungen von Fertilität und Lebenserwartung	32
	(1) Geburtendefizit	32
	(2) Veränderung der Altersstruktur (strukturelle Alterung)	33
d)	Migration	34
	(1) Entwicklungen und Auswirkungen der Migration	35
	(2) Ursachen	38
3.	Regionale Unterschiede des demografischen Wandels	39
4.	Demografische Entwicklungen bis 2060	42
	a) Abnahme der Gesamtbevölkerung	44
	b) Veränderung der Altersstrukturen	45
	c) Zunehmende kulturelle Pluralisierung	46
	d) Zunehmende Vereinzelung	47
5.	Fazit	48
V)	Auswirkungen und Folgen des demografischen Wandels in Deutschland	48
1.	Öffentlich-rechtliche „Pflichtsysteme“	50
2.	Gesundheits- und Pflegesystem	51
3.	Bildungssystem	52
4.	Wirtschaft und Arbeitsmarkt	53
5.	Öffentliche Finanzen	55
6.	Daseinsvorsorge, Infrastrukturen und Stadtentwicklung	59
7.	Familie	63
8.	Kommunen	64
9.	Fazit	65
VI)	Handlungsansätze in Politik, Gesetzgebung und Verwaltung	65
1.	Globale Ebene	65
2.	Europäische Ebene	66
3.	Bundesebene	69
4.	Landesebene	75
	a) Brandenburg	75
	b) Sachsen	76
	c) Mecklenburg-Vorpommern	77
	d) Sachsen-Anhalt	78
	e) Thüringen	79
	f) Niedersachsen	80
	g) Saarland	81
	h) Schleswig-Holstein	82
	i) Rheinland-Pfalz	83
	j) Hessen	84

k)	Nordrhein-Westfalen	85
l)	Baden-Württemberg	86
m)	Bayern	88
n)	Stadtstaaten	89
	(1) Berlin	90
	(2) Bremen	90
	(3) Hamburg	91
o)	Zwischenfazit	92
5.	Regionale und kommunale Ebene	92
6.	Fazit	93
 C)	Demografischer Wandel und öffentliche Verwaltung	94
I)	Begriff der öffentlichen Verwaltung	94
II)	Auswirkungen des demografischen Wandels auf die öffentliche Verwaltung	96
	1. Innere Dimension	96
	2. Äußere Dimension	100
	a) Auswirkungen auf die öffentliche Verwaltung	100
	b) Aufgabenwandel als Folge des demografischen Wandels	103
	3. Fazit	103
III)	Funktions- und Handlungsfähigkeit der öffentlichen Verwaltung	104
	1. Aufgaben der Verwaltung	104
	a) Begriff der Verwaltungsaufgabe	104
	b) Wahrnehmung und Arten von Verwaltungsaufgaben	106
	c) Fazit	108
	2. Ressourcen im demografischen Wandel	109
IV)	Steuerung der Verwaltung	111
 D)	Rechtlicher Rahmen für die öffentliche Verwaltung	114
I)	Europarechtliche Vorgaben	114
	1. Das Recht auf gute Verwaltung (Art. 41 EU-GRCh)	114
	a) Regelungsgehalt	114
	b) Demografische Dimension	117
	2. Verbot der Altersdiskriminierung (Art. 19 AEUV und Art. 21, 24 und 25 EU-GRCh)	118
	a) Regelungsgehalt	118
	b) Demografische Dimension	122

3.	Grundrechte der Union und der EMRK (Art. 6 EUV und EU-GRCh)	123
a)	Regelungsgehalt	123
b)	Demografische Dimension	124
4.	Fazit	125
II)	Verfassungsrechtliche Vorgaben	125
1.	Rechtsstaatsprinzip (Art. 28 Abs. 1 GG) und Gewaltenteilung (Art. 1 Abs. 3 GG i. V. m. Art. 20 Abs. 2 S. 2 GG)	126
a)	Regelungsgehalt	126
b)	Demografische Dimension	131
2.	Demokratieprinzip (Art. 28 Abs. 1 S. 1 in Verbindung mit Art. 20 Abs. 2 GG)	132
a)	Regelungsgehalt	132
b)	Demografische Dimension	141
3.	Bundesstaatsprinzip	143
a)	Regelungsgehalt	143
b)	Demografische Dimension	147
4.	Sozialstaatsprinzip (Art. 20 Abs. 1, Art. 28 Abs. 1 GG)	149
a)	Regelungsgehalt	149
b)	Demografische Dimension	153
5.	Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen (Art. 20a GG)	155
a)	Regelungsgehalt	155
b)	Demografische Dimension	157
6.	Gewährleistung der Grundrechte	158
a)	Regelungsgehalt	158
b)	Demografische Dimension	162
7.	Grundnorm zum Personal des öffentlichen Diensts (Art. 33 GG)	163
a)	Regelungsgehalt	163
b)	Demografische Dimension	166
8.	Selbstverwaltungsgarantie der Gemeinden und Gemeindeverbände (Art. 28 Abs. 2 GG)	166
a)	Regelungsgehalt	166
b)	Demografische Dimension	171
9.	Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit (Art. 114 Abs. 2 S. 1 GG i. V. m. BHO)	172
a)	Regelungsgehalt	172
b)	Demografische Dimension	174
III)	Einfachgesetzliche Vorgaben	175
IV)	Fazit	176

E)	Verwaltungsorganisation im demografischen Wandel	178
I)	Verwaltungsorganisationsstrukturen	178
1.	Organisationsbegriffe	178
2.	Funktion von Organisation	179
3.	Organisationsgewalt	180
4.	Organisationsprinzipien	183
a)	Einräumigkeit der Verwaltung	183
b)	Einheit der Verwaltung	184
c)	Zentralisierung und Dezentralisierung	185
d)	Konzentration und Dekonzentration	185
e)	Unmittelbare und mittelbare Verwaltung	186
f)	Außen- und Innenrecht	188
g)	Innere und äußere Behördenorganisation	188
5.	Überblick über den Verwaltungsaufbau in Deutschland	190
a)	Bundesverwaltung	190
b)	Länderverwaltungen	191
(1)	Stadtstaaten	191
(2)	Flächenstaaten	192
c)	Kommunalverwaltungen	195
d)	Fazit	197
II)	Verwaltungsorganisationsstrukturen im demografischen Wandel	198
1.	Anpassungsdruck	199
2.	Flexibilität, Lernfähigkeit und Resilienz	201
3.	Gestaltungs- und Reformspielräume	203
4.	Entwicklung und Umsetzung von Anpassungsmaßnahmen	204
a)	Keine einheitlichen Lösungen	204
b)	Entwicklung individueller Lösungen	205
(1)	Analyse der Bestandssituation	205
(2)	Verwaltungsaufgabenanalyse und -kritik	206
(3)	Ermittlung von konkreten Handlungsoptionen	207
(4)	Einbindung der Betroffenen	207
(5)	Entscheidung	214
(6)	Monitoring und Evaluation	214
5.	Fazit	215
III)	Gestaltungsmöglichkeiten zur demografieresilienten Verwaltungsorganisation	216
1.	Gebietsreform	217
a)	Konzept	217
(1)	Aktuelle Gebietsreformen	217
(2)	Definition und Ziel von Gebietsreformen	219

(3) Rechtliche Aspekte	219
(4) Problem der „optimalen Betriebsgröße“	222
b) Beispiel: Kreisgebietsreform in Mecklenburg-Vorpommern	223
(1) 1. Phase: Verwaltungsmodernisierungsgesetz vom 23.05.2006	224
(2) 2. Phase: Reflexion und Entwurf eines Leitbilds	226
(3) Kreisstrukturgesetz vom 12.07.2010	227
(4) Diskussion und Stellungnahme	229
(5) Zwischenfazit	232
c) Bewertung	232
2. Funktionalreform	236
a) Konzept	236
b) Beispiele	238
(1) Baden-Württemberg	238
(2) Brandenburg	239
c) Bewertung	240
3. Strukturreform der staatlichen Mittelinstantz auf Landesebene	242
a) Konzept	242
b) Beispiele	244
c) Bewertung	247
4. Privatisierung	248
a) Konzept	248
(1) Begriff	248
(2) Formen von Privatisierung	249
(3) Motive, Vor- und Nachteile bei Privatisierung	257
b) Beispiele	259
c) Bewertung	265
5. Rekommunalisierung	267
a) Konzept	268
(1) Begriff	268
(2) Gegenstand und Prozess der Rekommunalisierung	269
(3) Formen von Rekommunalisierung	270
(4) Ursachen, Motive, Vor- und Nachteile einer Rekommunalisierung	271
(5) Rechtliche Aspekte	274
b) Beispiele	283
(1) Berkenthin und Stadt Heiligenhafen	284
(2) Titisee-Neustadt	287
(3) Hamburg	288
c) Bewertung	289

6.	Kooperation	291
a)	Konzept	291
(1)	Begriff	291
(2)	Kooperationsformen	292
(3)	Rechtliche Aspekte	299
(4)	Motive, Vor- und Nachteile von Kooperation	304
b)	Beispiele	307
(1)	Interkommunale Kooperationen	307
(2)	„Mobility Improvement Districts“	308
c)	Bewertung	318
7.	Mobile Verwaltung	320
a)	Konzept	320
(1)	Begriff und Arten mobiler Verwaltung	320
(2)	Motive, Vor- und Nachteile von mobiler Verwaltung	321
(3)	Rechtliche Aspekte	323
(4)	Mobile Verwaltung als Gestaltungsoption	324
b)	Beispiele	327
c)	Bewertung	329
IV)	Fazit	330
F)	Schlussbetrachtung	335
I)	Demografischer Wandel	335
II)	Demografischer Wandel und öffentliche Verwaltung	338
III)	Rechtlicher Rahmen	339
IV)	Verwaltungsorganisation im demografischen Wandel	342
1.	Verwaltungsorganisationsstrukturen	342
2.	Anpassungsbedarf der Verwaltung durch den demografischen Wandel	344
3.	Gestaltungsmöglichkeiten zur demografieresilienten Verwaltungsorganisation	344
V)	Ergebnis	345
Anhang: Demografische Grundbegriffe		350
G)	Literaturverzeichnis	354

A) Einführung

In den letzten 10 bis 15 Jahren hat sich der demografische Wandel zu einem sehr relevanten Thema entwickelt, welches von Zivilgesellschaft, Politik und Medien kontrovers¹ diskutiert wird.

Unter dem Begriff des demografischen Wandels werden verschiedene Veränderungen der Bevölkerungsstruktur und -zusammensetzung insbesondere im Hinblick auf die Altersstruktur zusammengefasst.

Für die einen stellt der demografische Wandel ein Schreckensgespenst² dar, das die Zukunft unserer Gesellschaft mittels Determinismus bedroht. So sind vereinzelt Stimmen zu vernehmen, die große Gefahren für den gesellschaftlichen Frieden befürchten und von „Generationenkrieg“³ sprechen. Diese Befürchtung wird in erster Linie auf die Veränderung der Altersstruktur zurückgeführt, durch die speziell die jungen und erwerbstätigen Menschen unverhältnismäßig belastet werden. Einen solchen „Generationenkrieg“ hält allerdings die Mehrzahl der Wissenschaftler – selbst wenn sie den demografischen Wandel eher als Gefahr denn als Chance sehen – für eine „Legende“,⁴ die sich nicht bewahrheiten wird.⁵ Für die anderen ist der demografische Wandel hingegen ein Phänomen, welches auch Vorteile bietet und uns herausfordert, die Veränderungen aktiv zu gestalten und neue Wege zu beschreiten.⁶ Einig sind sich die Experten lediglich darin, dass der demografische Wandel bereits begonnen hat und kaum mehr aufgehalten werden kann.

Während Vertreter unterschiedlicher wissenschaftlicher Disziplinen sich zunehmend mit dem demografischen Wandel sowie seinen möglichen Ursachen und Auswirkungen auseinandersetzen und hierbei zu unterschiedlichen Aussagen gelangen, ist der demografische Wandel für die Bevölkerung zum Teil noch wenig greifbar. Dennoch schwingt in dem Begriff für viele eine eher negative Konnotation mit. Dies mag dadurch bedingt sein, dass in der breiten

¹ Sackmann (Hrsg.), Demographie als Herausforderung für den öffentlichen Sektor, S. 9 f.

² Vgl. z.B.: Schirrmacher, Das Methusalem-Komplott.

³ Schirrmacher, Das Methusalem-Komplott, S. 54 ff.

⁴ Opaschowski im Interview in: Pongs, Was können wir wissen? Was dürfen wir hoffen? Was sollen wir tun?, S. 102.

⁵ Ebenso Kohli im Interview in: Pongs, Was können wir wissen? Was dürfen wir hoffen? Was sollen wir tun?, S. 35.

⁶ Straubhaar, Der Untergang ist abgesagt, S. 12; Galaktionow, Chancen des Wandels – Produktivität schlägt Demografie, 11.04.2014.

Öffentlichkeit und den Medien Schlagzeilen, wie „Leere Landschaften“,⁷ „omi et orbi“,⁸ „Öde Dörfer“⁹ und „Jede fünfte Frau bleibt kinderlos“,¹⁰ Furore machen und dadurch diffuse Zukunftsängste geschürt werden. Zunehmend existiert jedoch auch positive Berichterstattung. So berichtete zum Beispiel die Süddeutsche Zeitung vom 25.09.2014 unter dem Titel „Vom Wert der Rentner“¹¹ von positiven Effekten des demografischen Wandels, wie der Zunahme an gesunder Lebenszeit oder sogar der steigenden Produktivität.

Was wird jedoch unter demografischem Wandel generell verstanden? Und ist diese Entwicklung wirklich derart bedrohlich für unsere Gesellschaft und ihre Grundpfeiler? Welche Auswirkungen und Folgen hat er für die Gesellschaft insgesamt und wie ist der Einzelne davon betroffen? Können wir die Ursachen und Folgen des demografischen Wandels beeinflussen? Diese Fragen werden in der vorliegenden Arbeit erörtert. Im Detail wird diskutiert, ob und wie sich der demografische Wandel auf die Strukturen der öffentlichen Verwaltung in Deutschland auswirkt und was dies für die öffentliche Verwaltung bedeutet. Insbesondere stellt sich die Frage nach der Notwendigkeit einer Anpassung der Verwaltungsstrukturen und inwieweit eine solche durch die rechtlichen Rahmenbedingungen determiniert ist. Im Fokus der vorliegenden Untersuchung steht der organisatorische Aufbau der Verwaltung – die Verwaltungsorganisation.

Das erste Kapitel (Abschnitt B) der Arbeit thematisiert das Phänomen demografischer Wandel. In diesem Zusammenhang wird eine Begriffsdefinition vorgenommen. Hieran schließt sich der Teil der Arbeit an, welcher die aktuellen und zukünftig zu erwartenden Entwicklungen der Bevölkerung sowie deren Ursachen und Auswirkungen aufzeigt.

Das zweite Kapitel (Abschnitt C) der Arbeit widmet sich der Frage, inwieweit der demografische Wandel sich auf die öffentliche Verwaltung auswirkt. So dann folgt eine Klärung des Begriffs öffentliche Verwaltung. Hierauf aufbauend wird untersucht, welche Implikationen der demografische Wandel für die Strukturen der Verwaltung hat. Ein Schwerpunkt dieses Teils ist die

⁷ SZ Online (Hrsg.), Leere Landschaften, 04.10.2012 (<http://www.sueddeutsche.de/leben/bevoelkerungsentwicklung-wie-der-demografische-wandel-deutschland-veraendert-1.1486334-2> [Abruf: 23.05.2017]).

⁸ SZ, 28.06.2008, S. 1.

⁹ SZ, 10.09.2013, S. 21.

¹⁰ SZ, 08.11.2013, S. 1.

¹¹ SZ, 25.09.2014, S. 16.

Frage, was die öffentliche Verwaltung auch in Zeiten des demografischen Wandels zu leisten hat und worin die Herausforderungen an die Verwaltung angesichts der demografischen Entwicklungen bestehen.

Das dritte Kapitel (Abschnitt D) zeigt die rechtlichen Vorgaben für die öffentliche Verwaltung im Hinblick auf ihre Organisationsausgestaltung im demografischen Wandel auf. Im Mittelpunkt stehen die verfassungsrechtlichen Vorgaben für die Ausgestaltung der Verwaltungsorganisation.

Das vierte Kapitel (Abschnitt E) setzt sich mit den Gestaltungsoptionen für eine demografieresiliente Verwaltungsorganisation auseinander. Nach einem kurzen Überblick über die Strukturen, Grundbegriffe und Grundprinzipien der Verwaltungsorganisation sowie über den Aufbau der Verwaltung wird die Frage erörtert, ob der demografische Wandel in Bezug auf die Verwaltungsorganisationsstrukturen Änderungen erfordert. Soweit Änderungen erforderlich sind, folgt anschließend eine Diskussion über Ansätze und Möglichkeiten für die Anpassung der Verwaltungsorganisation an die sich verändernden Bevölkerungsstrukturen. In diesem Zusammenhang werden Möglichkeiten der verwaltungsorganisationsstrukturellen Veränderung aufgezeigt, um eine demografieangepasste, moderne und effiziente Verwaltungsorganisation zu ermöglichen. Hieran schließt sich die Untersuchung der gefundenen Ansätze auf ihre Eignung hin an, die Verwaltungsorganisation im Hinblick auf die Herausforderungen des demografischen Wandels zu verändern und zu gestalten.

Die Ergebnisse der Untersuchung werden in einer Schlussbetrachtung (Abschnitt F) zusammenfassend dargestellt.

Rechtswissenschaftliche Forschung und Entwicklung

Herausgegeben von

Prof. Dr. jur. Michael Lehmann, Dipl.-Kfm.
Universität München

Band 824: Anna Pötzl: **Demografischer Wandel und Verwaltungsorganisation**

2018 · 408 Seiten · ISBN 978-3-8316-4711-8

Band 823: Laping Duan: **Gleichnamigkeit im Kennzeichenrecht** · Eine vergleichende Untersuchung zwischen Deutschland und China

2017 · 282 Seiten · ISBN 978-3-8316-4665-4

Band 822: Maximilian Reinartz: **Öffentlichkeitsarbeit seitens des Verletzten einer Straftat** · Belastung der Verfahrensstruktur oder legitime Verwirklichung von Opferinteressen?

2017 · 200 Seiten · ISBN 978-3-8316-4659-3

Band 821: Christina Lang: **Die Einstellung nach § 154 StPO in der Revisionsinstanz** · Eine kritische Analyse der Rechtsprechung des Bundesgerichtshofs

2018 · 250 Seiten · ISBN 978-3-8316-4651-7

Band 820: Nazanin Sporer: **Die Auswirkungen der Täuschung im Rahmen der §§ 331, 332 StGB**

2017 · 222 Seiten · ISBN 978-3-8316-4644-9

Band 819: Bertram Kloss: **The Exercise of Prosecutorial Discretion at the International Criminal Court** · Towards a more Principled Approach

2017 · 270 Seiten · ISBN 978-3-8316-4633-3

Band 818: Stephan Hillenbrand: **Der Begriff des Betriebs- und Geschäftsgeheimnisses** · Eine vergleichende Untersuchung mit dem Begriff des trade secret in den USA und dem englischen common law

2017 · 292 Seiten · ISBN 978-3-8316-4607-4

Band 816: Martin Pusch: **Der automatisierte Abruf von Kontoinformationen durch Finanz- und Sozialbehörden** · Ein Instrument heimlicher Ermittlungstätigkeit im Spannungsfeld zwischen Steuergerechtigkeit, Leistungsmisbrauch, effektiver Strafverfolgung und dem rechtsstaatlich gebotenen Schutz des Steuerpflichtigen/Leistungsempfängers

2016 · 346 Seiten · ISBN 978-3-8316-4591-6

Band 815: Christian Szczesny: **Die Abtreibung als Pflichtteilsentziehungsprinzip** · Ein Beitrag zur Strukturierung und Auslegung des §233 Abs. 1 BGB

2017 · 208 Seiten · ISBN 978-3-8316-4590-9

Band 814: Jan-Philipp Günther: **Roboter und rechtliche Verantwortung** · Eine Untersuchung der Benutzer- und Herstellerhaftung

2016 · 280 Seiten · ISBN 978-3-8316-4553-4

Band 813: Chih-Wei Chang: **Migration und Integration** · Der Integrationsprozess der Migranten unter dem Blickwinkel des Grundgesetzes für die Bundesrepublik Deutschland und der Verfassung der Republik China auf Taiwan

2016 · 350 Seiten · ISBN 978-3-8316-4543-5

- Band 812: Radadiana Alexandra Taric-Koch: **Genetische Ressourcen und die Angabe ihrer Herkunft als Problem des modernen Patentrechts**
2016 · 410 Seiten · ISBN 978-3-8316-4539-8
- Band 811: Robin Haas: **Multiple Damages – Mehrfacher Schadensersatz**
2015 · 232 Seiten · ISBN 978-3-8316-4518-3
- Band 810: Alban Barrón: **Der Europäische Verwaltungsverbund und die Außenbeziehungen der Europäischen Union** · Verwaltungskooperation mit auswärtigen Partnern
2015 · 386 Seiten · ISBN 978-3-8316-4515-2
- Band 809: Varadanu Vigararan: **Die Genehmigungsfiktion im Allgemeinen Verwaltungsrecht** · Fortbestehender Umsetzungsbedarf im Hinblick auf die Europäische Dienstleistungsrichtlinie
2015 · 218 Seiten · ISBN 978-3-8316-4512-1
- Band 808: Markus Kaulartz: **Cloud Computing und Vertragsrecht: Eine rechtliche Untersuchung unter besonderer Berücksichtigung von PaaS-Clouds**
2015 · 334 Seiten · ISBN 978-3-8316-4508-4
- Band 807: Wenzel Richter: **Rechtsbehelfe Privater gegenüber der Hoheitsgewalt in der Russischen Föderation** · Eingaben im Versicherungsaufsichtsrecht
2017 · 232 Seiten · ISBN 978-3-8316-4473-5
- Band 806: Claus Färber: **Patentfähigkeit angewandter Algorithmen**
2015 · 230 Seiten · ISBN 978-3-8316-4454-4
- Band 805: Alexander Hardinguhaus: **Strafzumessung bei Aufklärungs- und Präventionshilfe** · Der Kronzeuge im deutschen Strafrecht unter besonderer Berücksichtigung von § 46b StGB
2014 · 436 Seiten · ISBN 978-3-8316-4425-4
- Band 804: Benjamin Schmitlein: **Verbands-Compliance**
2015 · 254 Seiten · ISBN 978-3-8316-4420-9
- Band 803: Vera Haesen: **Der Schutz gegen den unlauteren Wettbewerb in Deutschland und England vor dem Hintergrund fortschreitender europäischer Harmonisierung**
2014 · 518 Seiten · ISBN 978-3-8316-4410-0
- Band 802: Szu-Chieh Hsu: **Die Gebrauchsanmaßung** · Eine Untersuchung aus dem Blickwinkel der Rechtsvergleichung zwischen Deutschland und Taiwan
2015 · 220 Seiten · ISBN 978-3-8316-4406-3
- Band 801: Milena Sophia Charnitzky: **Die „fiduziарische Stiftung“ im deutschen und französischen Recht**
2015 · 230 Seiten · ISBN 978-3-8316-4402-5

Erhältlich im Buchhandel oder direkt beim Verlag:

Herbert Utz Verlag GmbH, München
089-277791-00 · info@utzverlag.de

Gesamtverzeichnis mit mehr als 3000 lieferbaren Titeln: www.utzverlag.de